



NewGate 訪問看護ステーション

会社・事業所説明

目次

1. 会社概要
2. 企業理念
3. ミッション
4. 行動理念
5. 事業内容
6. 業務内容
7. 福利厚生
8. 給与形態
9. 研修制度



NewGate

訪問看護ステーション

1.会社概要



株式会社ARIA



NewGate訪問看護ステーション

設立年月日 2022年12月28日

事業所開設 2023年4月1日

代表取締役 宮崎大輔

事業内容 訪問看護・訪問リハビリテーション

拠点
堺市美原本店（堺市美原区）
北花田支店（堺市北区）
本町支店（大阪市中央区）
吹田支店（吹田市江坂）
高槻支店（高槻市）
守口支店（守口市）
西宮支店（兵庫県西宮市）
福岡支店（福岡市南区）
神奈川支店（2025年5月OPEN）

従業員数 役職19名、常勤53名、非常勤6名
事務3名、役員2名

2. 企業理念



笑顔あふれる、自分らしい人生を

「笑顔あふれる、自分らしい人生を」

この言葉、実は社長からスタッフ達に向けた言葉なんです

スタッフ1人1人が選択肢を増やし
自己実現を果たしてほしい。

一度きりの人生。
理想や目標を追うために
自己成長し、スキルを磨き、後悔なく人生を全うできる。

そんな環境を創造していきます。



3. ミッション

0歳～お看取りまで

年齢を問わず、すべての利用者様が在宅での自分らしい日常生活を送れるよう、質の高い看護とリハビリを提供します。



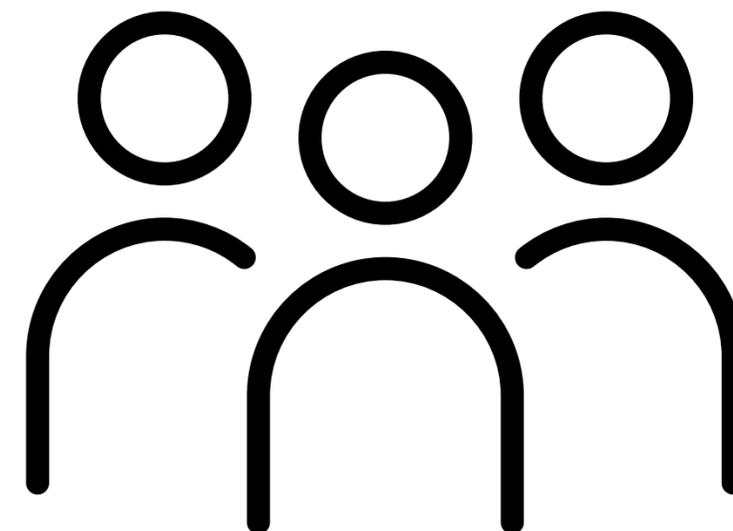
自己成長とキッカケのある環境の構築

看護師・セラピストが人生の選択肢を広げるべく成長していくために正しく公平に評価し、挑戦するキッカケを与えられる職場を創造します。



スタッフファースト

代表である宮崎はスタッフの成功を1番に願っております。弊社で勤務するスタッフやそのスタッフの家族までが笑顔で安心して働ける職場を目指します。



4. 行動理念

「ありがとう」と「ごめんなさい」を伝える

日々感謝の気持ちを忘れずに、謙虚な姿勢で行動する。感謝と謝罪ができない人間には誰もついてこない。

明るく元気よく挨拶をする

人として当たり前な行動を徹底する。
人と会ったら目を見てきちんと挨拶をする。明るく笑顔で挨拶をする。

現状に満足せず、何事にもチャレンジし続ける

柔軟な発想で挑戦し、「自己実現」を果たす。
失敗を恐れず、チャレンジ精神を忘れない 常に目標を持ち、努力を惜しまない。

社員の自己実現のために売上・認知拡大を目指す

社員の自己実現のためには、売り上げや認知の拡大は必須。

自分の立場、役割、責任を自覚し、全うする

立場や役割に見合った自覚と認識を持つ。専門職として看護師、セラピストが互いを「尊重」する。
経営、マネジメント、現場スタッフそれぞれの立場でそれぞれの役割を尊重し、相互理解を深める。

慢心しない、調子に乗らない、仲間への感謝を忘れない

調子に乗っていいことなど一つもない。自分の立場に驕らずに常に謙虚な姿勢で行動する。

対話を重んじる

まずは聞く姿勢、受け止める姿勢を忘れない。
相手の目線に合わせた指導、教育を行う。相手の気持ちを考えたコミュニケーションを図る。

できない理由ではなく、できる可能性を追及する

できないというフィルターを外して、どうすればできるのかを前提に思考し、行動する。

今日の努力は明日の役に立たない、経験に重きをおく

継続が大事。結果以上に一つ一つの経験に価値をおく。

1人で戦わない

1人で潰れない。常に味方や理解者は近くにいることを忘れない。

5. 事業内容

成人分野・小児分野



成人看護領域

医療機器管理・医療処置

点滴投与（抹消・中枢）
カテーテル管理（尿管・ドレーン）
ストマ管理、輸血、オピオイド管理
インスリン管理、腹膜透析
在宅酸素療法、人工呼吸器管理
期間切開管理、喀痰吸引
排便コントロール、褥瘡予防・処置

在宅リハビリテーション

日常生活動作の訓練、
介護方法の指導、
福祉用具（ベッド・車イス等）の利用相談、
生活の自立・社会復帰への支援

健康状態の観察

バイタルサイン測定、病状観察
異常の早期発見、緊急対応
医療機関との相談・連携
介護保険事業所との相談・連携

日常生活支援

内服管理、清潔介助、
排泄介助、食事介助、
経管栄養、口腔ケア

相談支援

思決定支援、医療相談、
介護相談、生活相談、
緊急相談窓口

小児看護領域

関係機関との連携

相談支援事業所、行政機関、デイサービス、保育園、学校、医療機関等、お子さまとご家族さまが関わる 様々なサービス提供機関、環境と連携して支援していきます。

医療的ケア

人工呼吸器・痰の吸引・医療機器の取り扱いや管理指導・在宅酸素・点滴ポンプ・経管栄養（胃管・胃ろう）・ストマ・膀胱ろう・導尿などの 医療的ケアを必要としているお子さまの自宅に看護師が訪問します。
早産や低体重で退院後の生活に不安のあるお子さまへの健康状態の観察、ご家族さまのフォローも行なっています。

日常のケアのサポート

- ・栄養のご相談（ミルク、離乳食、経管栄養等）
- ・清潔のサポート（沐浴、入浴介助、清拭等）
- ・排泄の介助（おむつ交換、導尿、浣腸等）

発達発育のご相談

医療的ケアがなくとも、ASD、ADHD、発達神経症、知的障がい等の診断を受けられた お子さまがいるご家庭の悩みや不安を一緒に考えてサポートします。グレーゾーンで受診による発達検査や診断には至っていない場合でもお気軽にご相談ください。

感覚統合療法

子どもは成長するにつれて
①聴覚②触覚③視覚④前庭感覚⑤固有感覚 の5つの感覚がまとまりになって働き始めます。
これを感覚統合といい、5つの感覚がまとまりになって働くようになると子どもは新しくできることが増えていきます。
発達神経症、ASD、ADHDの診断があるお子様に対して 作業療法士、言語聴覚士、看護師が連携して発達、療育支援に努めます。

お留守番看護

訪問中であれば、買い物に出掛ける、休息を取る、兄弟姉妹の学校行事に参加する等、ご家族さま自身の時間を作ることも可能です。

6.業務内容

勤務形態

日勤 9:00~17:00 (休憩60分)

遅出① 11:00~19:00 (休憩60分)

遅出② 12:00~20:00 (休憩60分)

遅出③ 13:00~21:00 (休憩60分)

遅出④ 14:00~22:00 (休憩60分)

ロング日勤9:00~19:00 (休憩120分)

待機17:00~翌9:00

時差出勤 (10:00~など)

遅出③④のみ1,000円/日

ロング日勤3,000円/日

オンコール手当3,500円/日

業務内容

- 健康状態の観察
- 日常生活の看護 (入浴介助、排泄ケア)
- 褥瘡予防・処置
- 認知症、精神疾患ケア
- 医療処置
(点滴、吸引、インスリン注射、酸素管理、胃瘻、ストマ交換、尿道バルーン管理、透析など)
- 医療機器の管理、指導 (人工呼吸器)
- ターミナルケア
- リハビリテーション
- 記録
- 事務作業
- SNS活動



オンライン・Webにおける広報活動



現場でのスタッフさんたちの支援実績による口コミの強化、利用者様、関係機関からの信頼の積み重ね、営業活動など、オフラインでの活動が訪問看護の根幹です。

弊社ではInstagram・TikTok等SNSでの認知拡大に加えて、SEO対策、MEO対策など、公式HP作成など、オンラインにも注力しています！
業務内容の最後の項目にSNS活動が入っている理由はここにあります！

newgate_aria_inc 142 投稿 1,953 フォロワー 65 フォロー中 newgate_daityan 192 投稿 2.1万 フォロワー 71 フォロー中



NewGate訪問看護ステーション

【笑顔あふれる、自分らしい人生を】

堺市美原、北花田、本町、吹田、高槻、守口、西宮、福岡

小児(医ケア児・発達)、成人(難病+3障害)～終末期



大ちゃん | 宮崎大輔

newgate_daityan

動画クリエイター

元看護師の社長、大ちゃんです ✨

医療従事者の日常に笑顔と元気を！



お問い合わせ 電話で問い合わせ



色々なメディアにもご紹介されています

SNSのみならず、様々なメディアが弊社を取り上げてくれています！
スタッフのみんなの活躍を今後も発信しています！



12:49

オオサカジーン Presents

社長インタビュー

大阪の企業のトップを訪ね、業界を支える経営者の独自の視点で語られる経営哲学などを深堀取材した記事企画です。

求人情報を **無料** で掲載ご希望の方はコチラへ

働き手不足の訪問看護業界でSNSから70人の従業員を採用し得た社長。その奥にある思いとは!?

カテゴリ | 動画 ビックアップ | 大阪市中央区 | 情報・教育・サービス



13:54

神戸新聞NEXT

2024/07/17 10:00

株式会社ARIA

昨年開設の訪問看護ステーション 月間1600件の訪問看護で「2025年問題」に挑む

大阪府と兵庫県でNewGate訪問看護ステーション（以下、NewGate）を運営する株式会社ARIA（大阪市中央区、代表 宮崎大輔）は、2023年4月の設立から約1年2ヶ月で70人※の看護師を採用しました。厚生労働省によると2022年の保健師、助産師、看護師の有効求人倍率は2.05倍で、訪問看護師においてはその倍率は3.1倍以上。完全な売り手市場である看護業界では採用競争が激化し一人あたりの採用コストは50万円～150万円とも言われています。そのような中、同社の採用コストはゼロ円で、これまで150人以上の応募があり70人を採用しました。人口の33%が65歳以上、25%が75歳以上になる「2025年問題」が来年に迫る中、在宅医療の整備と人材確保が大きな課題となっています。同社は、大阪府から始まり兵庫県、秋には福岡県に活動拠点を拡大し、5年後には300人の看護師の採用を目指しています。看護業界の「当たり前」に異を唱え、働く医療事業者に寄り添った採用や人事制度で急成長を遂げるNewGate訪問看護ステーションの裏側を紹介します。（※2024年6月末時点）

概要 クチコミ オーナー提供 写真 商品

Excite エキサイト
https://www.excite.co.jp/article

採用コスト0円 看護師の採用70人を突破！（2024年7月17日）

2024/07/17 - 昨年開設の訪問看護ステーション月間1600件の訪問看護で「2025年問題」に挑む大阪府と兵庫県でNewGate訪問看護ステーション（以下、NewGate...

hospass media
https://hospass-official.com/archi...

【取材記事】自己実現できる場所があります！【宮崎大輔 / 看護師】

看護師の資格を持ち、現在はWebマーケティングや広告の運用などWeb事業を行いながら、訪問看護ステーションNewGateを立ち上げて活動している宮崎さん取材...

毎日が発見ネット
http://mainichigahakken.net/detail

（株）ARIA 地域医療強化のため訪問看護ステーション「縁」の事業譲受を...

2024/09/02 - 大阪府と兵庫県でNewGate訪問看護ステーション（以下、NewGate）を運営する株式会社ARIA（大阪市中央区、代表 宮崎大輔）は、2024年9月1日、...

社長名鑑
PRESIDENTS DICTIONARY

TOP

教育・学習支援・医療・福祉・複合サービス業
看護師が自分らしく...

看護師が自分らしく輝ける職場をつくりたい！デジタル時代の働き方改革と小児在宅医療の充実を両立する社長が見据える未来とは

～株式会社ARIA 代表取締役 宮崎 大輔～

経営者インタビュー interview

看護師が自分らしく輝ける職場をつくりたい！
デジタル時代の働き方改革と小児在宅医療の
充実を両立する社長が見据える未来とは

株式会社ARIA
代表取締役 宮崎 大輔

※本ページ内の情報は2025年1月時点のものです。



NewGate訪問看護ステーション
笑顔あふれる、自分らしい人生を

お問い合わせはこちら

Point 03

赤ちゃん～年齢を問わずご利用頂けます。

小児看護（NICUを含む）経験のある看護師に加え、救命急性期病棟、ICUで実務経験する看護師や、大学病院規模の病院で臨床経験を積んだ経験豊富な看護師が多数在籍します。

そのため、年齢を問わず訪問看護を必要とするご家庭にも対応いたします。

✉ お問い合わせ

☎ 電話予約

✉ お問い合わせ

☎ 電話予約

小児訪問看護専用の
ホームページも
ご用意しております



7. 福利厚生



ドーン!!

スタッフさん達を最大限サポート！ NewGateの福利厚生！

生活支援

引越し手当40,000円

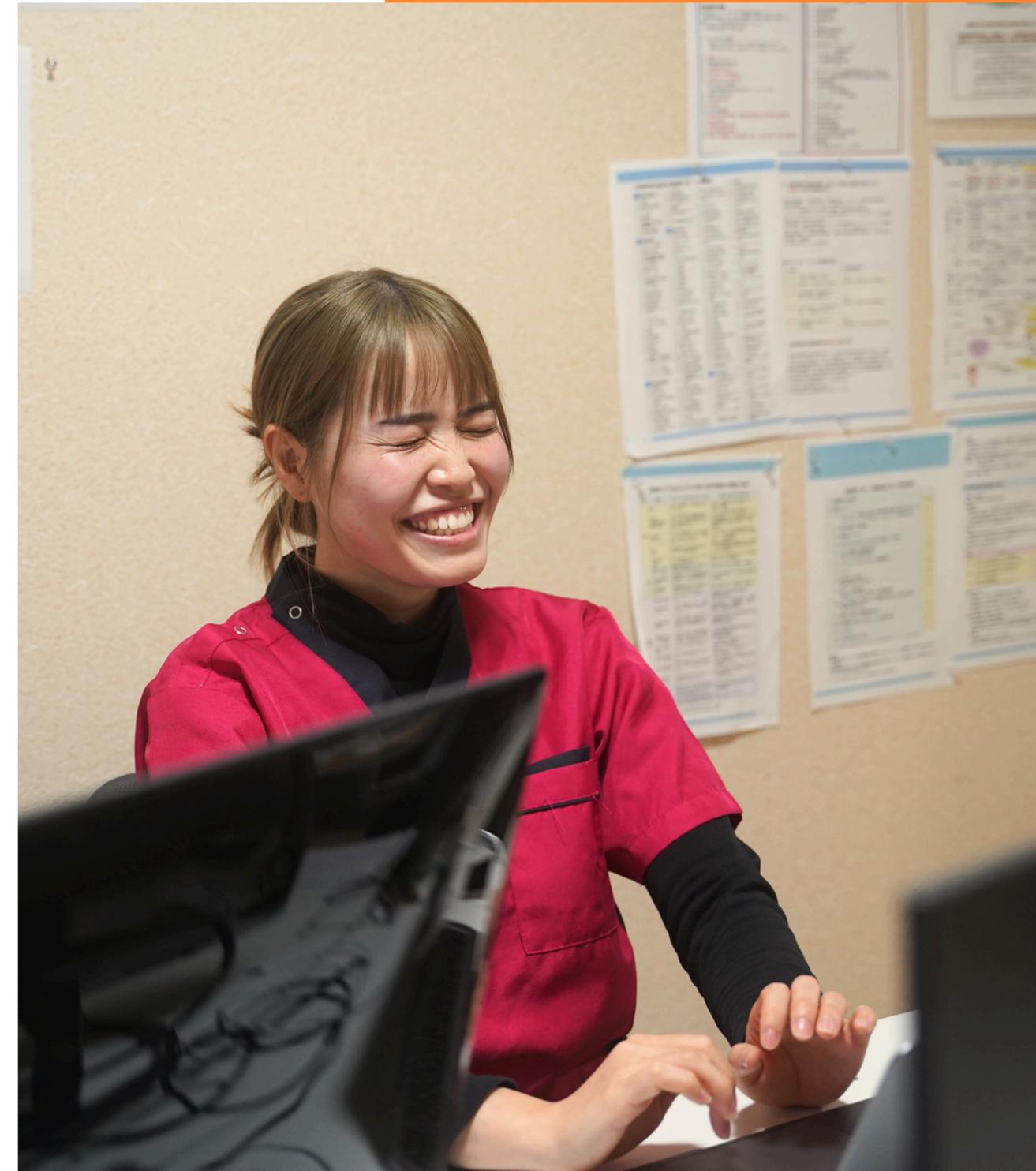
交通費20,000円/月

産休、育休、子の看護休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇

特別休暇5日/年 チル休暇5日/年 有給休暇10～20日/年

バースデー休暇1日/年

(初年度の有給休暇につきましては
常勤雇用の方は入職日に5日、半年後に5日の計10日付与されます。)



フォローアップ体制

- ・ 新入職を対象に研修プログラム（座学20コマ）
同行訪問によるOJT研修の実施
- ・ 入社半年、1年目、2年目を対象に研修プログラム
（座学＋グループワーク）の実施
- ・ 社内教育専用コンテンツ（計100本）
 - └ 社会人基礎力を向上させるマインドセット
 - └ 税務、金融リテラシーの向上
 - └ マナー、言葉遣いに関する特別講座
 - └ ハラスメント研修
- ・ 精神障がい者の在宅看護セミナー（経費負担）
- ・ 学会、セミナー、研修費は全て会社が負担
2024年は各セミナー、研修参加者は10名以上
終末期ケア専門士を2名が取得
医療的ケア児コーディネーターを5名が取得



オンクラスを利用した 社内教育の充実！



社用車貸し出し！ 直行直帰可能！



髪型、髪色、 ピアス、ネイル自由！！！！



Macbook・iPad支給！



社内イベント多数！



8. 給与形態

正社員

基本給：200,000円/月
(通常プレイヤー10号俸水準)
(研修期間1~3ヶ月：238,000円/月)

資格・調整手当 各職位号俸により変動
(通常プレイヤー10号俸の場合)

資格手当70,000円、調整手当50,000円

扶養手当 10,000円/月

待機手当 3,500円/日

ロング日勤手当 3,000円/日

遅出手当 1,000円/日

※遅出③、④のみ

日勤常勤（ママさん向け）

基本給：176,000円/月
(日勤常勤10号俸水準)
(研修期間1~3ヶ月：238,000円/月)

条件付きインセンティブ

下記項目のうち2項目以上の条件を満たしている場合は、
基本給に20,000円上乗せして支給することとする。

- ・週2回までの遅出勤務が可能
- ・週2回までのロング勤務が可能
- ・週1回の待機が可能
- ・土日どちらかの出勤が可能

資格・調整手当 各職位号俸により変動
(日勤常勤10号俸の場合)

資格手当50,000円、調整手当24,000円

扶養手当 10,000円/月

待機手当 3,500円/日

ロング日勤手当 3,000円/日

遅出手当 1,000円/日

※遅出③、④のみ

アルバイト・パート

時給ではなく訪問件数に応じて給与支払い
訪問1件につき2,000~4,000円
(1件あたりの訪問単価により変動)

※同行訪問時は1,700円

インセンティブ

毎月の訪問件数に応じて報酬アップ

インセンティブ①

月間訪問売上70万円で10,000円
以降10万円ごとに10,000円

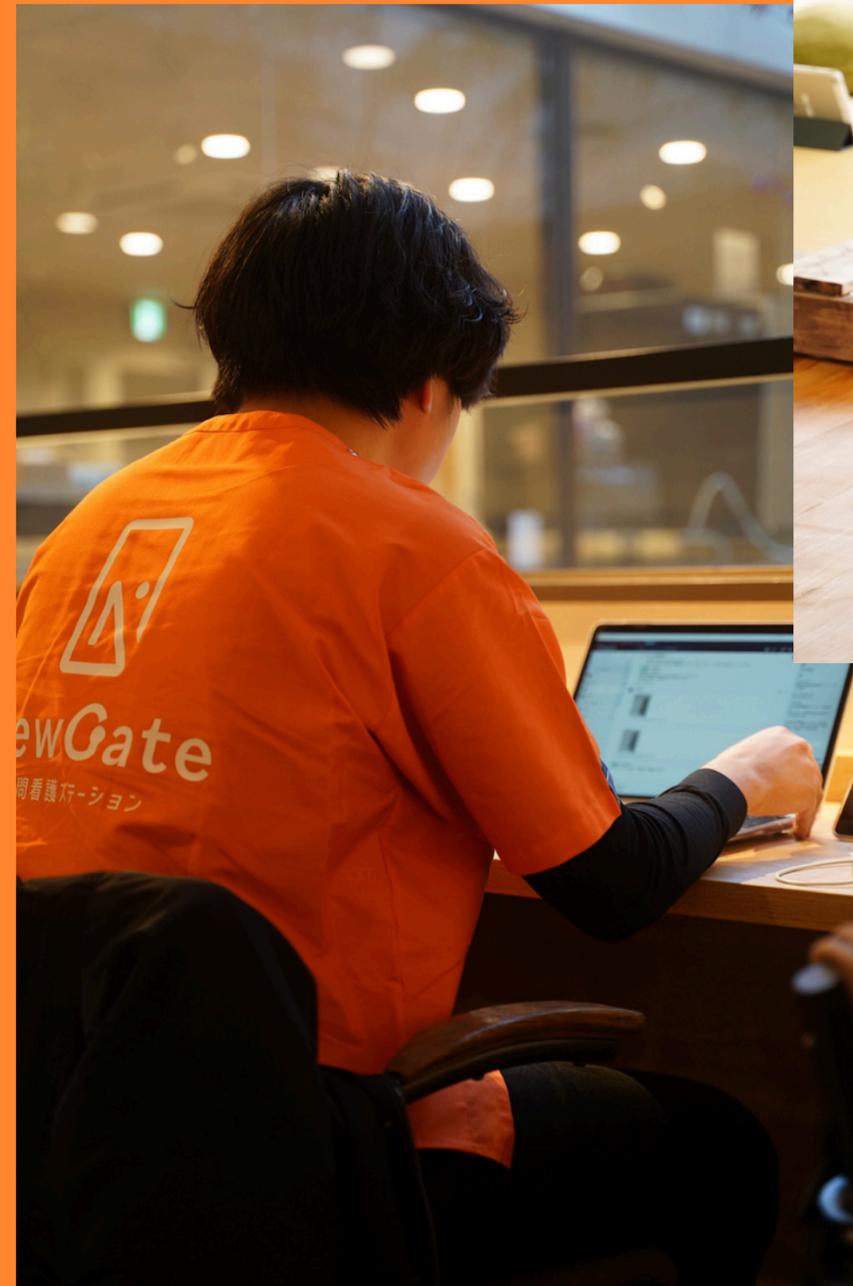
インセンティブ②

インセンティブ①に加えて、
月間個人売上95万円以上達成で50,000円

つまり、

個人売上95万円で基本給+8万円!

8. 研修制度



01

研修概要

Training

▼ 研修概要

研修制度

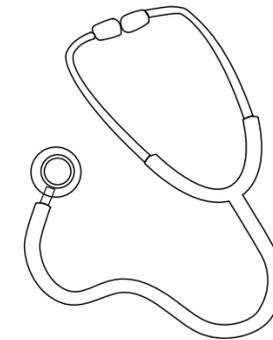
1



Off-JT (Off-The-Job-Training)

- インプット主体（学習、知識習得）
- 業務で求められる汎用的知識を学ぶ
- 入職後2週間のプログラムで学習
- 事務所内で研修

2



OJT (On-The-Job Training)

- アウトプット主体（訪問同行/見学、実践）
- 実際の業務、ケア、療育などの支援を学ぶ
- 中長期的に先輩スタッフの同行や単独での訪問で技術の習得と研鑽を行う
- 訪問先のご利用者様宅で実践

午前



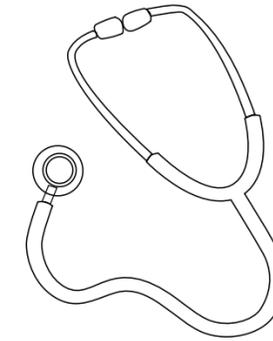
Off-JT (Off-The-Job-Training)

- 9:00~9:50 講義①
10:00~10:50 講義②
11:00~12:00 休憩・移動

▪ 北花田にてオフラインにて開催

※西宮エリア・北部エリアスタッフは
Zoomで参加

午後



OJT (On-The-Job Training)

- 13:00~17:00 同行訪問/見学
各エリアに分かれて、支援の同行訪問
- ・情報収集
 - ・支援の共同参加
 - ・振り返り・記録



02

Off JT ~ 講義内容 ~

Off-The-Job-Training

講義内容

- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】

講師陣

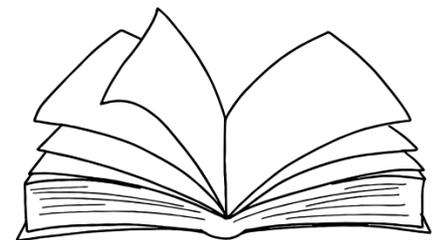
- ・ 20講義分を分担

宮崎代表

花田統括

小林統括

各エリアにて エリマネor主任で数コマ



第1週目

- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】



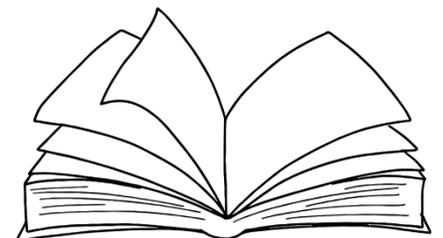
月①【カイポケ操作方法】 講師【藤川エリマネ】

- ・ 訪問看護記録、経過記録
- ・ 支援前の情報収集について



月②【同行評価シートの記入方法】 講師【小林統括】

- ・ 同行訪問後の振り返り、シートの記入方法、流れ



第1週目

- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】



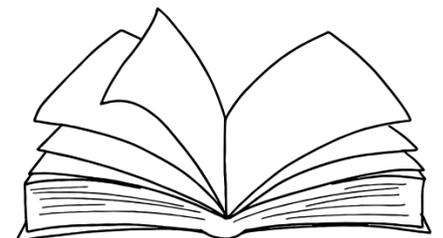
火①【接遇、訪問時のマナー】 講師【大久保エリマネ】

- ・ 訪問時の留意点、挨拶接遇、
- ・ 社会人としての基本
- ・ チャットでの上司の報連相についてなど



火②【業務概要（記録、報連相、支援等）】 講師【小林統括】

- ・ NewGateのスタッフとしての1日・1週間・1ヶ月の業務の流れなど



第1週目

- ・1日2コマ（50分）講義
- ・月～金曜日で2週間研修で【全20講義】



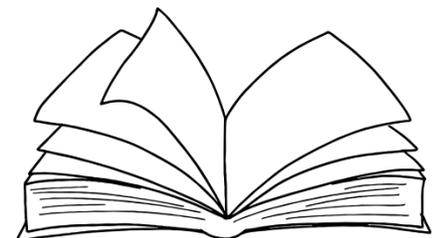
水①【南部エリア/支店紹介+特別講義】 講師【浦野恵美エリマネ】

- ・難病の利用者様について
- ・関係機関との連携方法
- ・上司への報告すべき項目など



水②【リハビリ部紹介+特別講義】 講師【大久保エリマネ】

- ・簡単なリハビリ（ROM-ex、ストレッチ） 実技
- ・動作介助（トランスファー）のコツ 実技



第1週目

- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】

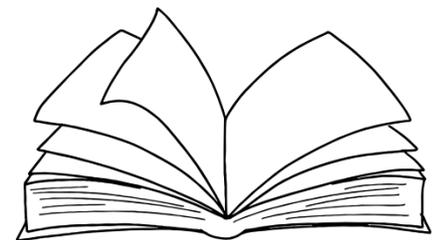


木①【中部エリア/支店紹介+特別講義】講師【浦野嵩大エリマネ】

- ・ 急変対応（第一印象の取り方）
- ・ ABCDアプローチ



木②【訪問看護における報告/救急搬送の対応】



第1週目

- ・1日2コマ（50分）講義
- ・月～金曜日で2週間研修で【全20講義】



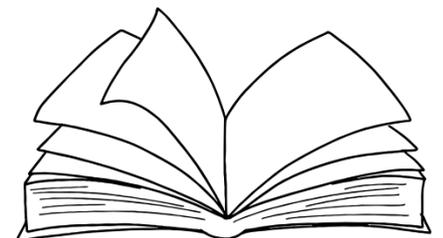
金①【北部エリア/支店紹介+特別講義】講師【藤川エリマネ】

- ・Co-miについて、使用方法



金②【会社の理念・ビジョン、人事評価制度について】

講師【宮崎代表】



第2週目

- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】

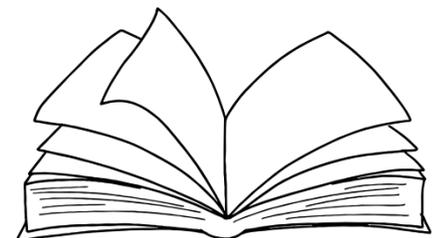


月①【総論 訪問看護とは】 講師【花田統括】



月②【西宮エリア/支店紹介+特別講義】 講師【木村エリマネ】

- ・ 精神の利用者様への対応について



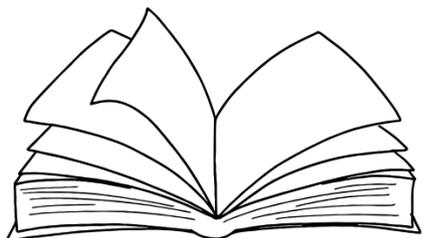
第2週目

- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】

 火①【計画書/報告書作成】 講師【浦野恵美エリマネ】

- ・ 作成時のカイポケ操作方法
- ・ 作成時の注意点

 火②【療育/感覚統合療法について】 講師【有田OT】



第2週目

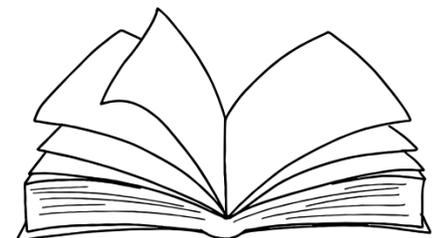
- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】

 **水①【小児の正常発達について】 講師【福井ST】**

- ・ 小児の発達過程
- ・ 押さえておくべき指標

 **水②【保護者支援について】 講師【福井ST】**

- ・ 訪問時の母/父/家族との関わり方
- ・ 声かけ、コミュニケーションのコツ



第2週目

- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】



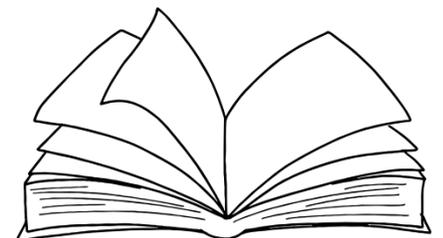
木①【制度理解 介護保険と医療保険】 講師【森下統括代理】

- ・ 訪問看護で働く上で押さえておくべき保険、制度
- ・ レセプトに関する事など



木②【レセプト関連】 講師【花田統括】

- ・ レセプト（請求業務）のためにスタッフが行う業務
- ・ 入力時の注意点、抜けの多い項目など



第2週目

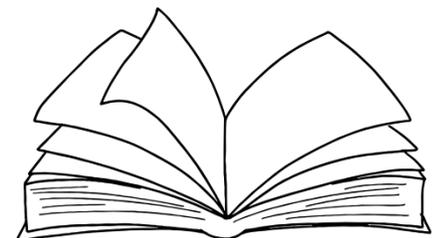
- ・ 1日2コマ（50分）講義
- ・ 月～金曜日で2週間研修で【全20講義】



金①【営業について】 講師【森下統括代理】



**金②【目指すチームワーク、目指す看護について+研修総括】
講師【宮崎代表】**



03

OJT~訪問先での 接遇や基本~ On-The-Job-Training

OJTの流れ

訪問前指導

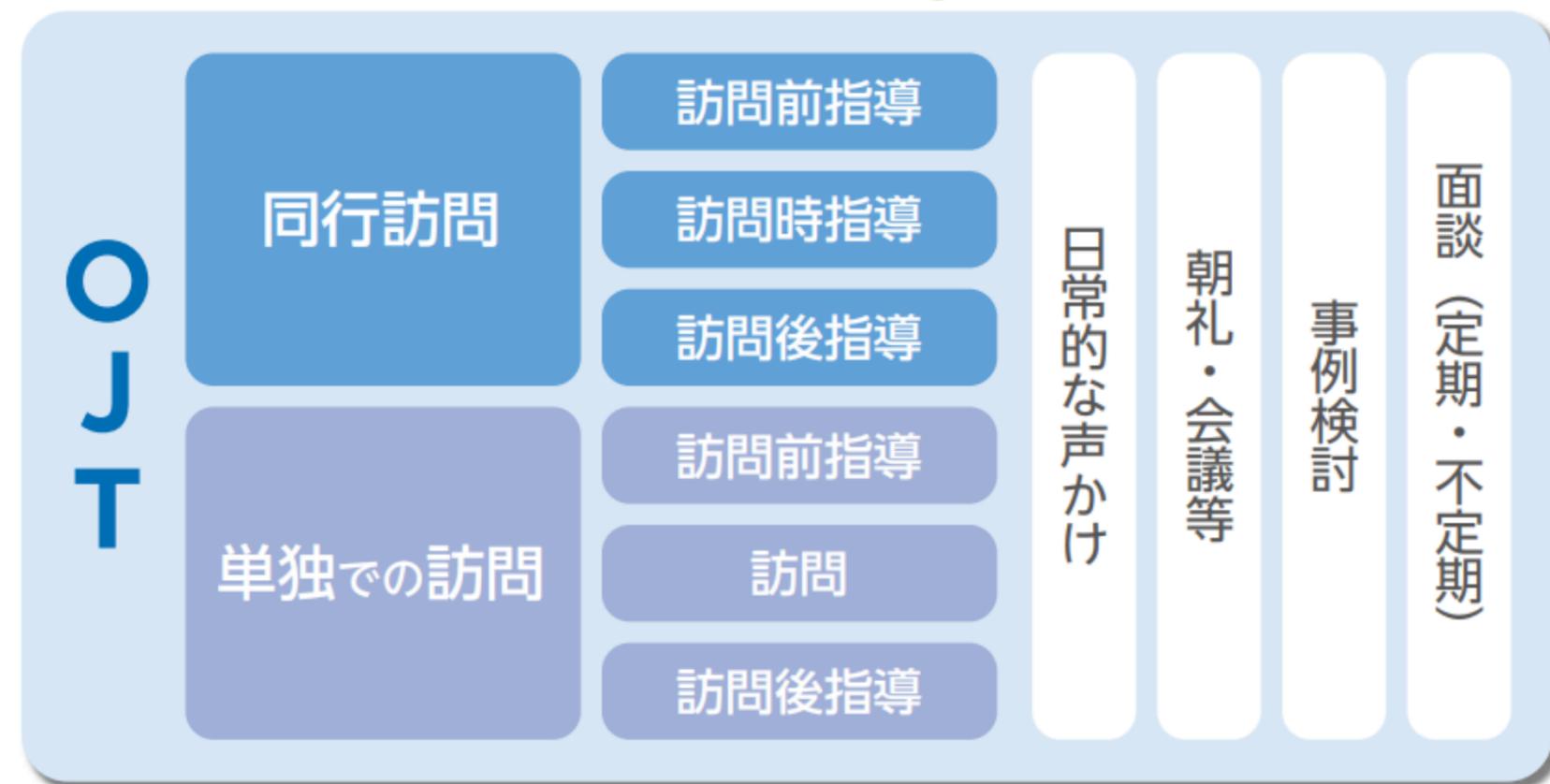
- カイポケからの情報収集
- 訪問看護記録の確認
- 支援内容（手順）の把握/擦り合わせ

訪問時指導

- 挨拶/接遇マナー
- 利用者宅での留意点
- ケアの共同実施

訪問後指導

- 退室後の振り返り
- 訪問看護記録の指導/添削
- 同行評価シートの作成と評価



フォローアップ 研修

- ▶ フォローアップ研修の目的
- ▶ 研修内容の構想
- ▶ 研修概要

▼ New Gate訪問看護ステーション フォローアップ研修の目的

1. 『入職後1年を経過したスタッフ』を対象に、意識付けの機会と社内全体としての継続的な教育環境を創ることを目標とします。
2. 日々の業務（OJT）のみならず、定期的な研修（Off-JT）の場を設け、包括的な指導と知識経験の充足を図る。
3. エリアを跨いだ社内全体の合同研修を通して、スタッフ間の交流や組織の所属感を高める。

講義内容

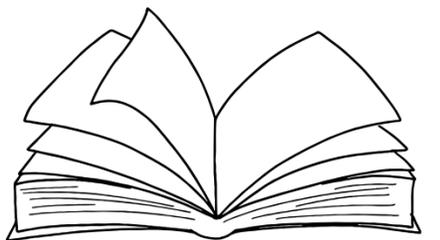
- 1日2コマ（50分）講義で半日開催
 - 2日間の研修で【計4コマの研修】
- Day1：講義形式 Day2：グループワーク

講師陣

- 各エリマネ、主任
- 花田統括、小林統括

検討内容

- 講義内容
- グループワークの内容（事例検討）
- 対象スタッフの選定



NewGate訪問看護ステーションへようこそ

共に邁進していきましょう。
よろしくお願いいたします。



株式会社ARIA
NewGate訪問看護ステーション

代表取締役 宮崎大輔



ご清聴いただき
ありがとうございました！

